

# 온라인 인성검사 및 해설특강 프로그램!

실제 기업에서 활용하는 인성검사 경험과 해설 제공

Njob Online Personality & Aptitude Test

(주)엔잡얼라이언스 인재진단연구소

[www.njobcorp.com](http://www.njobcorp.com) | [hr@pena.co.kr](mailto:hr@pena.co.kr) | 02-6237-8109



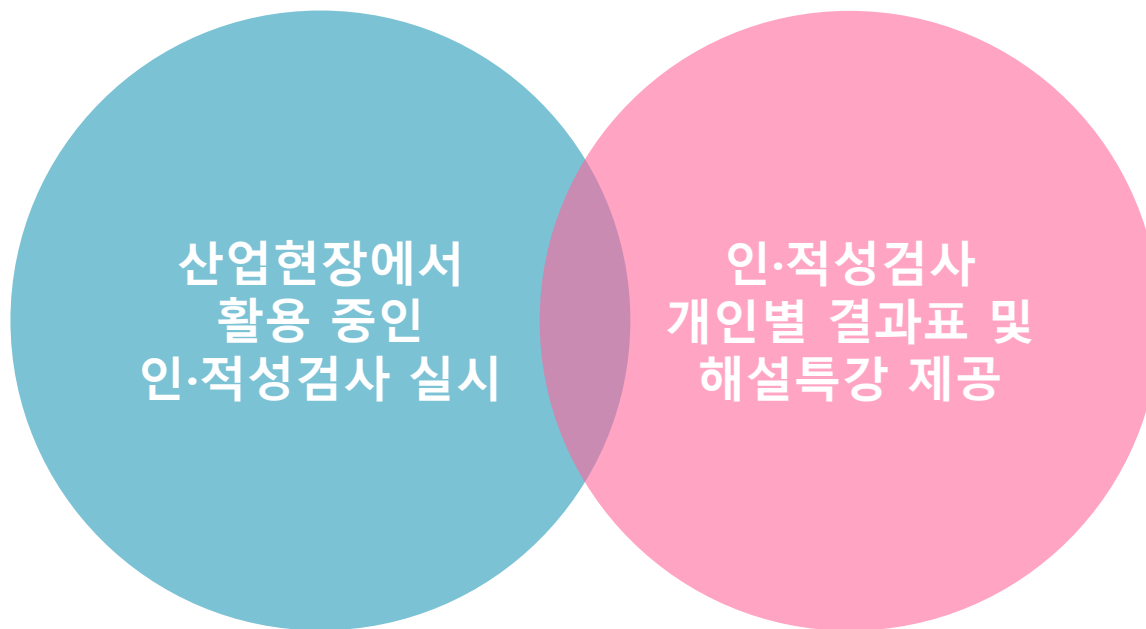
# 001

---

## 온라인 인성검사 및 해설특강의 목적

# 온라인 인성검사 및 해설특강 프로그램의 목적

Online 인성검사 및 해설특강 안내



진로를 위한 성격심리검사가 아닌,  
산업현장에서 활용하고 있는 채용 진단 도구를 경험하고  
취업지원시에는 확인할 수 없는 자신의 인.적성검사 결과표와 해석을 제공합니다.

# 인성검사의 목적

Online 인성검사 및 해설특강 안내

기업에서는 채용·승진·직무 재배치를 위하여  
(주)엔잡얼라이언스에서 개발한 인·적성검사를 활용합니다.

## 1. 신입직원 및 경력직원 채용 활용

- 1) 기업의 인재상에 부합하는 직원 채용
- 2) 성격, 신경/정신적 결함 지원자 검출
- 3) 효율적인 인력 배치

## 2. 승진 또는 직무 재배치

- 1) 직무의 효율적 배치로 인한 부서 부적응 해소
- 2) 조직 내부의 승진 또는 평가요소로 활용

# (주)엔잡얼라이언스 인성검사 활용 현황

Online 인성검사 및 해설특강 안내

국내 500여 우량기업이 당사의 전문화된 서비스를 활용하고 있습니다.

구분	기관(기업)명	비고	구분	회사명	비고
공 기 업	서울축산농협	정기공채	민 간 기 업	한화케미칼	정기공채
	한국전력거래소	정기공채		신세계그룹 스타벅스	수시채용
	LH공사	정기공채		한국맥도날드	수시채용
	평창/영월/정선축협	정기공채		토요타코리아	수시채용
	인천국제공항공사	정기공채		현대BS&C	수시-정기공채
	한국전기안전공사	정기-수시공채		한진그룹	수시채용
	한국환경산업기술원	정기공채		메리츠증권	정기공채
	대구소방공무원	정기공채		일진그룹	수시채용
	경북소방공무원	정기공채		대주중공업	정기공채
	서울소방공무원	정기채용		효성그룹	정기공채
	중앙소방학교	정기채용		게스코리아	정기공채
	국가핵융합연구소	행정직/연구직		제일약품	정기공채
	한전KPS 주식회사	정기-수시채용		지멘스	수시채용
	한국여성정책연구원	정기-수시채용		평인엘앤씨	수시-정기공채


상기 기업을 포함하여 약 500여 우량기업이 당사의 전문화된 서비스를 이용하고 있습니다.

# 002

---

온라인 인성검사 및 해설특강 프로그램 안내

# (주)엔잡얼라이언스 인성검사 활용 현황

Online 인성검사 및 해설특강 안내



## 온라인 인·적성검사 실시

- 167문항 / 30분



## 개인별 결과표 확인

- 개인별 검사 후 사이트에서 결과표 확인



## 온라인 인·적성검사 결과 해석 특강

- 인·적성검사 전문가의 결과 해석 강의 제공 : 1시간(30분 강의 2set)

# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

기업 대졸 공채 시 활용되는 NAT형 인·적성검사를 실시합니다.

검사명	NAT형 인·적성검사
활용	기업 대졸 공채 및 전문분야 신입/경력사원 채용
난이도	중
시험방법	Online
문항 수	167 문항
소요시간	30분
검사내용	협조성 / 공감력 / 책임감 / 성실성 / 봉사정신 / 예의품행 / 준비규율성 / 정서안정성 / 윤리의식 / 주인의식 / 안전의식 / 신뢰도
검사방식	<ul style="list-style-type: none"><li>• 업무수행에 적합한 성격진단 문항</li><li>• 개인의 신뢰도 파악이 가능한 허구성 검출</li><li>• O, X, ? 응답의 개인 심리검사</li></ul>



# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

실제 기업 채용과 같은 과정으로,  
개인별 수험 계정을 생성하여 진행합니다.

응시자 ID : 학교코드+학번  
예) ajou20200156  
응시자 PW : 학생 학번  
예) 20200156

## 인성검사 사이트 접속 화면

서울과학기술대학교 인성검사

검사안내

본 검사는 수검자의 인성을 진단하는 검사이며 문항수는 총 167문항으로 30분간 진행됩니다.  
너무 깊이 생각하지 마시고 편안한 마음으로 생각하고 체크하시길 바랍니다.  
허위로 응답하실 경우 신용도가 낮게 나타나 불리한 환경이 나올 수 있으므로 주의하시길 바랍니다.  
- 응답은 가능하면 '그렇다' 또는 '아니다' 중 하나를 선택하시기 바랍니다.  
- 이전페이지로 가거나 종료하여 검사를 실시할 수 없습니다.

이름	<input type="text"/>
ID(학번)	<input type="text"/>
PW	<input type="password"/>

검사시작

결과조회

## 인성검사 수검 화면

Assessment Test

3/6 | 28/54

1. 일단 일을 손에 잡기만 하면 시간 가는 줄 모른다.

예  아니오  모름/그렇다

2. 사상이나 이론에 치우치지보다는 현실을 우선하는 편이다.

예  아니오  모름/그렇다

3. 설명 부당한 짓을 당했을지라도 당장에 힘으로 맞서지는 않는다.

예  아니오  모름/그렇다

4. 주위로부터 '엄병연다'는 말을 곧잘 듣기는 하지만 주어진 일은 잘 해낸다.

예  아니오  모름/그렇다

5. 신호등을 무시하고 무단 횡단한 일은 아직까지 없다.

# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

## 30분간 167문항의 인성검사를 실시합니다.

×

온라인 Assessment Test (Type Senior) 3% 2951

1. 내게 어떤 어려움이 처하게 되면, 나도 모르게 고도의 절제와 긴장, 신중함으로 무장되어 진다.

예  아니요  모름

2. 떠들썩한 파티나 모임에 참석하기보다는 집에 남아 있는 편이 한결 더 낫다.

예  아니요  모름

3. 남에게 무슨 재정적인 도움이나 충고를 받을 때는 기본은 그리 달갑지만은 않은 편이다.

예  아니요  모름

4. 이론 운운하며 주장하는 태도에는 별만 마음이 가지 않는다.

예  아니요  모름

5. 바로 눈 앞에 닥친 일에 열정을 쏟기보다는 장래를 꿈꾸는 편이다.

예  아니요  모름

1 / 34 다음

×

온라인 Assessment Test (Type Senior) 94% 1417

161. 신속, 정확한 결정을 내리기에 앞서 충분한 검토과정을 필히 지킨다.

예  아니요  모름

162. 나 스스로가 숭신하여 사귄 친구들이 그리 많은 편은 못 된다.

예  아니요  모름

163. 제3자의 입장에서 어떤 일을 할가할부하느니 자라리 직접 나서서 부딪친다.

예  아니요  모름

164. 자신을 위하여 남을 이용하는 것은 이유가 어떻든 옳지 못하다고 본다.

예  아니요  모름

165. 나의 의견도 중요하지만 가끔적이면 전문가의 판단을 더 따른다.

예  아니요  모름

33 / 34

응시자 수검 페이지 샘플

# 세부 내용 Step1 : 온라인 인성검사 실시

Online 인성검사 및 해설특강 안내



온라인  
인성검사 실시

관리자 아이디 접속을 통해 지원자들의 응시 결과를 확인할 수 있습니다.

번호	이름	ID(학번)	부문	수험일	인성							
					신뢰도	점수	등급	석차	태기	인적관계	직무수행	조직적응
268			2020-05-04	2020-06-02 오전 12:04:54	미유 신뢰	45.97	C	118	49.23	44.6	52.02	30.13
267			2020-05-04	2020-05-20 오후 1:18:26	비교적 신뢰	48.29	C	97	49.87	32.76	64.07	43.24
266			2020-05-04	2020-05-19 오후 1:15:16	부정적	52.62	B*	60	43.46	-42.75	62.36	65.94
265			2020-05-04	2020-05-19 오후 11:05:59	비교적 부정적	22.74	E	259	19.47	29.54	28.26	14.19
264			2020-05-04	2020-05-19 오후 7:02:34	부정적	52.67	B*	58	48.64	-48.01	58.93	52.84
263			2020-05-04	2020-05-19 오후 3:52:51	신뢰	44.3	C	136	45.17	35.97	53.64	-41.49
262			2020-05-04	2020-05-19 오후 2:55:29	비교적 신뢰	58.05	B*	36	59.91	56.72	63.41	42.57
261			2020-05-04	2020-05-19 오후 2:20:22	비교적 신뢰	43.34	C	144	39.47	38.62	47.14	-47.16
260			2020-05-04	2020-05-19 오후 1:08:54	미유 신뢰	52.07	B*	65	50.1	62.56	51.98	40.4
259			2020-05-04	2020-05-18 오후 11:19:15	비교적 부정적	32.67	D	231	33.2	50.96	26.21	17.03
258			2020-05-04	2020-05-18 오후 9:59:26	신뢰	52.53	B*	61	57.43	-46.69	56.86	-42.57
257			2020-05-04	2020-05-18 오후 9:15:15	비교적 신뢰	33.53	D	225	35.21	21.35	36.02	39.73
256			2020-05-04	2020-05-18 오후 8:08:05	비교적 신뢰	57.43	B*	39	59.28	59.72	63.81	-42.57
255			2020-05-04	2020-05-18 오후 8:06:05	비교적 부정적	62.31	B	10	59.53	66.05	62.24	58.51
254			2020-05-04	2020-05-18 오후 6:48:21	신뢰	47.04	C	106	37.49	53.31	50.23	52.84
253			2020-05-04	2020-05-18 오후 6:42:16	부정적	46.26	C	115	51.64	-44.52	49.35	-42.57
252			2020-05-04	2020-05-18 오후 5:52:43	비교적 부정적	33.71	D	224	45.95	20.25	42.26	22.7
251			2020-05-04	2020-05-18 오후 5:09:46	부정적	32.69	D	230	30.87	30	35.14	38.65
250			2020-05-04	2020-05-18 오후 3:58:14	비교적 부정적	44.12	C	137	45.76	-43.3	44.98	35.81
249			2020-05-04	2020-05-18 오후 3:37:08	신뢰	69.48	B	1	66.62	70.9	72.78	64.19

# 세부 내용 Step2 : 개인별 결과표 확인

Online 인성검사 및 해설특강 안내



## 개인별 결과표 확인

학생들은 온라인 인성검사 종료 후 아이디와 PW입력을 통해 개인별 결과표 확인이 가능합니다.

### 개인별 인성검사 결과표 샘플

소속	부부	이름	수험번호	수검일시
seoultechniv_in	2020-05-04	홍길동	1234567	2020-05-12

#### A. 종합관리 결과표

종합 평가	등급	평가	점수	예비	신체도
	C	약간 부족	46.83	117 / 174 (337 / 174)	75

#### B. 인성 종합 결과표

부부	등급	평가	점수	그래프										예비
				10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
평가	C	약간 부족	46.39	[Bar chart showing scores across 100 scale]										111 / 174 (333 / 174)
인적관계능력	B+	보통	51.98	[Bar chart showing scores across 100 scale]										76 / 174 (267 / 174)
직무수행능력	C	약간 부족	45.9	[Bar chart showing scores across 100 scale]										140 / 174 (340 / 174)
조직적응능력	C	약간 부족	48.91	[Bar chart showing scores across 100 scale]										100 / 174 (300 / 174)

**[등급]**  
 A+ 최우수, A, 우수, B 우수하, C+ 보통상, C 보통, D+ 보통하, D, 부족, E+, E 매우부족

**[예비]**  
 우수 : 60점 이상 (A+, A, B, C+)  
 보통 : 40점 이상 60점 미만 (C, D+)  
 부족 : 40점 미만 (D-, E-, E)

#### C. 수검자 태도

유형신체도	평가	신용정도	의용적태	그래프		
				LOW	MIDDLE	HIGH
	신뢰	B	A	[Bar chart showing attitude levels]		

- 신용정도: 보통 수준의 정직한 태도. 테스트 결과가 신뢰롭다.
- 의용적태: 테스트 결과의 신뢰성에 전혀 문제가 없다. 적극적인 태도.
- 종합예견: **성격적이고 태도 평가가 신뢰롭다.**

#### D. 적응 유형

적응유형	외향적특성	외향적조형	내향적성향	내향적대형	적응형	순환형	적응부족
	●						

- 적응불안정기: 외향적이고 더딘 성격은 적응적이다. 행동은 혼란적이고 자신감에 저 있다. 리더십도 있으므로 관리자에 적합한 리더십력을 지니고 있다.

소속	부부	이름	수험번호	수검일시
seoultechniv_in	2020-05-04	홍길동	1234567	2020-05-12

#### E. 인성 결과표

구분	부부	점수	그래프									
			10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
평가 (46.39)	적극성	41.5	[Bar chart]									
	창조력	61	[Bar chart]									
	자주독립성	43.24	[Bar chart]									
인적관계능력 (51.98)	협동력	39.82	[Bar chart]									
	공감성	39	[Bar chart]									
	공감력	56.76	[Bar chart]									
직무수행능력 (45.9)	리더십	60.18	[Bar chart]									
	창조력	61	[Bar chart]									
	성실성	32.5	[Bar chart]									
조직적응능력 (48.91)	인내력	51.09	[Bar chart]									
	책임감	39	[Bar chart]									
	문제해결성	43.24	[Bar chart]									
	관리규율성	54.59	[Bar chart]									

적극적이지는 않지만 그렇다고 늘 소극적이지는 않고, 어느정도 창조적인 면을 가지고 있어 필요할 때에는 창조성을 발휘 할 수 있고, 타인과 협조적인 모습을 보인다.

전성성 있게 일하고 성실하게 마무리 짓기 보다는 대충 처리하는 부정적인 모습을 보이고, 책임감 있게 일을 한다기 보다는 책임을 소홀히 하거나 하는 책임 회피적이다.

뛰어난 지도력을 기대할 수 있는 정도는 못되지만 비교적 중간 정도의 지도력을 기대하고 있고, 상대방과 같은 공감을 가지지는 못하지만 어느 정도는 상대방의 감정상태를 이해할 수 있다.

이런 일을 해가고 있을 것으로 기대한다기 보다는 일감이 있어 하기소망한 상태가 지속되고, 지루하여 높은 면은 아니지만 나름대로 노력하는 유형이라고 같다.

높은 규율성을 가진 않지만 기본적인 조직의 규율은 지키려는 경향이 있다.

어느정도 감정의 기복이 있으나 자신이 조절할 수 있을 정도이며, 스스로 일을 처리하려는 성향이 강해지는 않지만 동료할 경우에는 자주적인 모습을 보이기도 한다.

소속	부부	이름	수험번호	수검일시
seoultechniv_in	2020-05-04	홍길동	1234567	2020-05-12

#### F. 직무적성 결과표

순서	점수	적성	내용설명
1	57.18	중유인사관리	계몽, 배치, 교육, 후생, 노후관리
2	53.67	대체업무	대체, 단거리, 광고제작, 홍보, 디자인 등
3	52.25	영업영업관리	고객, 유지, 대리점 영업, 판매촉진, 판매촉, 대금회수, 고충처리 등
4	51.53	판매서비스관리	내근간접, 계약관리, 상품 관리 등
5	49.81	생산생산관리	제조계획, 재배출, 요청관리, 공정관리, 고충처리, 고충수리 등
6	49.64	관리, 회계, 재무, 자금, 예산, 예산	
7	48.2	기술서비스(연구-개발)	공정설계, 연구-개발, 품질관리, 품질관리 등
8	47.75	연구개발	기술연구, 응용연구, 신제품개발, 신기술 테스트 등
9	44.17	데이터베이스관리	DBMS에 대해, 컴퓨터, 컴퓨터, 시스템, 프로그래밍 등

#### G. 수검자 비교 분석

구분	부부	점수	그래프									
			10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
평가	전체	49.32	[Bar chart]									
	수검자	46.39	[Bar chart]									
인적관계능력	전체	47.47	[Bar chart]									
	수검자	51.98	[Bar chart]									
직무수행능력	전체	54.73	[Bar chart]									
	수검자	45.9	[Bar chart]									
조직적응능력	전체	51.85	[Bar chart]									
	수검자	48.91	[Bar chart]									

※ NAT형 인성검사를 해석 가이드라인

본 검사는 중산층의 인성과 직무 적응성을 파악하기 위한 기초검사입니다. 그러나 본 검사의 결과가 인제 채용 및 직무에 치의 결정적인 자료로 쓰여서는 안되며, 면접/서류전형 등 다양한 전형 방법(Total)과 함께 활용할 것을 추천합니다.

본 검사의 점수 배점은 "100점" 단위로 "백분율"이 아니라 "50점"을 기준으로 점수로 출제되는 상대평가입니다. 따라서 "50점"은 "평균"을 의미하는 것이 아니라, "50점"을 기준으로 점수로 출제되는 상대평가입니다. 따라서 상대평가로 그 결과 해석을 할 수 있습니다.

# 세부 내용 Step3 : 인성검사 결과 해석 강의 수강

Online 인성검사 및 해설특강 안내

Package

3

인성검사 해석

기업에서의 인성검사 활용  
방법 및 용도 안내



인성검사 결과 해석 방법



복습용 녹화 영상 제공



# 세부 내용 Step3 : 인성검사 결과 해석 강의 수강

Online 인성검사 및 해설특강 안내

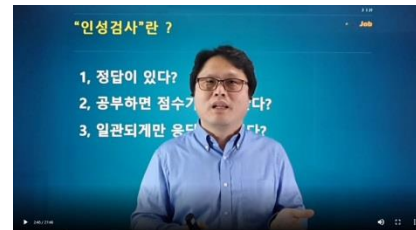
Package

# 3

## 인성검사 해석

## 기업 인성검사 전문가의 개인별 검사결과 해석 방법 특강(이러닝)

1. 강의 구성 : 1시간
  - 인성검사의 기업 활용 방안 (30분)
  - 개인별 인성검사표 해석 방법 (30분)
2. 진행 강사
  - 기업인적성검사 문제 제출 기관인 (주)엔잡얼라이언스 서춘현 대표
2. 제공 유형
  - 이러닝 콘텐츠 제공(잡스쿨 : [jobschool.co.kr](http://jobschool.co.kr))



# 세부 내용 Step3 : 인성검사 결과 해석 강의 수강

Online 인성검사 및 해설특강 안내



인성검사 해석

관리자 아이디 접속을 통해 학생들의 수강 내역을 체크할 수 있습니다.

현재 1221건 (1 page/62pages) 엑셀로 다운로드

<input checked="" type="checkbox"/>	No.	강자명	구매자ID(이름)	아이피	재생시간	진도구분	관리
<input type="checkbox"/>	1221	제 7강 문제해결능력			20-06-03 17:28	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1220	제 6강 수리능력3			20-06-03 17:26	00:23:51 [강재입력]	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1219	제 6강 문제해결능력			20-06-03 17:14	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1218	제 10강 추리능력2			20-06-03 16:27	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1217	제 12강 공간/사유지각능력			20-06-03 16:01	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1216	제 1강 NCS 직업기초능력평가 준비방법			20-06-03 16:01	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1215	제 9강 추리능력1			20-06-03 15:58	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1214	제 1강 언어능력1			20-06-03 15:35	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1213	제 11강 추리능력3			20-06-03 15:29	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1212	제 8강 수리능력5			20-06-03 15:24	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1211	제 7강 수리능력4			20-06-03 14:55	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1210	제 10강 추리능력2			20-06-03 14:55	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1209	제 5강 수리능력2			20-06-03 14:53	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1208	제 1강 NCS 직업기초능력평가 준비방법			20-06-03 14:38	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1207	제 9강 추리능력1			20-06-03 14:22	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1206	제 12강 기술능력			20-06-03 14:09	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1205	제 6강 수리능력3			20-06-03 14:01	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1204	제 8강 자질관리능력			20-06-03 13:48	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1203	제 8강 수리능력5			20-06-03 13:38	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>
<input type="checkbox"/>	1202	제 5강 수리능력2			20-06-03 13:33	수강완료	<a href="#">진도초기화</a> <a href="#">삭제</a>

[삭제](#)

« | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | »»

감사합니다.



(주)엔잡얼라이언스

기획정보실 대학사업부문 임성빈 대리

서울특별시 금천구 가산디지털1로 233

에이스하이엔드타워9차 2층

Phone 02-6237-8800

E-mail isb@pena.co.kr

P

E

N

A

L

L

I

A

N

C

E

**PEN Alliance**

PEN Alliance group

[www.pena.co.kr](http://www.pena.co.kr)

Korea Pen Alliance co. Ltd.

Njob Alliance corp.

Njob HR Labs.