

한국형사·법무정책연구원 제8차 채용공고

국무총리 산하 한국형사·법무정책연구원은 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 의하여 설립된 정부출연연구기관으로서 국가의 형사정책수립과 범죄방지에 이바지하며, 법무 분야에 대한 실증적·종합적인 분석·연구를 통해 법무정책의 수립과 발전에 기여할 유능하고 성실한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 6월 22일

한국형사·법무정책연구원장

1. 채용분야, 인원 및 응시자격

지원 분야	직급	인원	지원업무	근무기간	세부 응시자격 및 기타사항
8-1	인턴연구원	1명	○ 개인일상모델기반 일탈탐지 AI 전자감독기술개발 - 1단계 모델 고도화 지원(데이터 코딩 분석) - 사례분석 및 연구지원 등	2026.08.01.~ 2026.12.31. (주 5일)	○ 심리학, 사회복지학 등 석사 이상 ○ 우대사항 - 면담, 녹취록 작성 경험자 - 약물관련 조사 경험자 - 양적·질적 분석 가능자
8-2	인턴연구원	1명	○ 개인일상모델기반 일탈탐지 AI 전자감독기술개발 - Python 활용 데이터 분석 지원 등	2026.08.01.~ 2026.12.31. (주 3,4,5 선택)	○ 컴퓨터/전산, 데이터과학, 빅데이터 등 데이터분석 관련 전공 석사 재학 이상 ○ Pandas 등 Python 데이터프레임 처리 가능자 ○ 우대사항 - Python을 활용한 데이터 분석 가능자(논문, 보고서, GitHub 등 참여 증빙 필수)
8-3	인턴연구원	1명	○ 다크웹 및 가상자산 거래추적 연계 마약수사통합시스템 개발 - 판결문 코딩, 경찰 등 면담조사, 녹취록 작성, 녹취코딩, 기초 분석 등	2026.08.01.~ 2026.12.31. (주 5일)	○ 범죄·경찰학 관련 석사 재학 이상 ○ 통계자료 분석가능자 (SPSS 등) ○ 우대사항 - 경찰·사이버수사 관련 연구/실무 경험자 우대

지원 분야	직급	인원	지원업무	근무기간	세부 응시자격 및 기타사항
8-4	인턴연구원	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 첨단기술 트렌드에 대응하는 정책 연구(III) - 디지털 제조 기술 - 첨단기술 트렌드 파악을 위한 주요 기술 및 법제도 분야 주요 국가의 법적·정책적 논의 자료 조사 및 정리 - 각 분야 전문가로 구성된 정례적 세미나 개최 지원 - 전문가 워크숍 및 국제세미나 개최 지원 - 분기별 리포트 작성 및 배포 지원 - 성과 확산을 위한 동영상 촬영 지원 - 보고서 오탈자 교정 및 행정 업무 지원 	2026.08.01.~ 2026.12.31. (주 5일)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법학 관련 전공 석사 이상 ○ 우대사항 - 문서 편집 우수 능력자
8-5	인턴연구원	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 형사사법통계 DB구축사업(XXI) - CCJS 형사사법통계 포털 데이터 분석 - 형사사법통계정보를 활용한 연구 브리프 칼럼 소논문 작성 - 형사사법통계 관련 연구지원 및 사무보조 등 	2026.08.03.~ 2026.12.31. (주 5일)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회학, 범죄학 등 관련분야 석사과정 재학 이상 ○ 우대사항 - 통계자료를 활용한 브리프·칼럼·논문 작성 경험자

※ 공통 응시자격 : 다음의 결격사유에 해당사항이 없는 자

- 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 연구원의 징계에 의하여 파면된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
- 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 자

※ 우대사항 (접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)

○ 취업지원대상자는 관련법령에 의거 우대

- 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제2항, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 제9항, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

○ 장애인은 전형별 만점의 10% 가점부여

※ 자격기준은 본 채용공고 마감일 기준(청년 여부, 학위 등)

※ 중복지원 불가

2. 근무조건

- 신 분 : 비정규직 기간제 근로자
- 보 수 : 연구원의 지급기준에 따름
- 근무시간 : [8-1차, 8-3차, 8-4차, 8-5차] 주 5일 근무, 일 8시간 근무
[8-2차] 주 3,4,5일 근무 선택가능, 일 8시간 근무
- 복리후생 : 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금) 가입

3. 지원서 접수

- 접수기간 : 2026. 6. 22.(월) ~ 2026. 7. 6.(월) 17:00
- 접수방법 : 온라인 입사지원시스템(kicj.recruiter.co.kr) 접수

4. 제출서류

- 서류전형 : 온라인 입사지원시스템을 통해 지원서 작성 후 최종 제출
- 2026. 7. 6.(월) 17:00 까지 제출
- 면접전형 : 서류전형 합격자에 한하여, 면접당일 면접전형 후 제출
 - ① 학사, 석사, 박사 학위증명서 (해당자에 한함/자격기준 확인용)
 - ② 경력 증명서 (해당자에 한함)
 - ③ 자격증 증명서 (해당자에 한함)
 - ④ 취업지원대상자, 장애인 증명서 (해당자에 한함)
 - ⑤ 주민등록초본 (병역사항 확인용, 병역의무가 없는 자는 제외)

※ 주민등록번호 뒷자리는 블라인드 처리하여 제출

5. 전형방법 (※일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 대상자에게 개별 안내함)

전형	심사	비고	일정(안)
1차 전형	서류전형	· 자격요건, 자기소개서 기술사항, 경험 및 경력 등 평가 · 채용예정인원의 3배수 선발	7월 첫째 주 ~ 7월 둘째 주
2차 전형	면접전형	· 서류전형 합격자에 한해 응시 · 직무수행에 필요한 식견, 직무관련 경험, 인품, 인재상, 적격성, 표현력 및 면접태도 등을 평가	7월 셋째 주 ~ 7월 넷째 주

6. 응시자 입사지원서 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 진행됨
- 입사 지원 시 증빙 가능한 사실만 작성하며, 추후 작성 내용과 면접전형 제출 서류의 내용이 불일치하여 발생하는 불이익은 응시자 본인이 책임짐
- 제출서류 미비, 입력착오 또는 누락 등(블라인드 채용 위배[성별, 학력, 학교명, 출신지 기재 등], 입사지원서 불성실 기재 등)으로 발생하는 불이익은 응시자 본인이 책임짐

7. 기타사항

- 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 합격자는 홈페이지에 공고함
- 접수마감 시간 내 도착분에 한하여 접수함
- 제출서류에서 추후 허위사실이 발견될 때에는 임용을 취소함
- 임용 포기, 합격 취소, 결격 사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하여 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 후순위자를 합격자로 결정할 수 있음
- 해당분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 필기시험, 인성검사, 면접전형 시작시간 이후 도착하는 경우 응시 불가
- 각 전형별 예비합격자는 선발인원의 수만큼 선발
- 합격자 배수 대상자 처리시 동점자는 함께 처리함
- 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 최종합격자발표 이후 지원자가 채용서류 반환을 청구하는 경우 절차에 따라 반환이 가능함